چالشهای توانبخشی حرفه ای و راه های برون رفت از آن در ایران

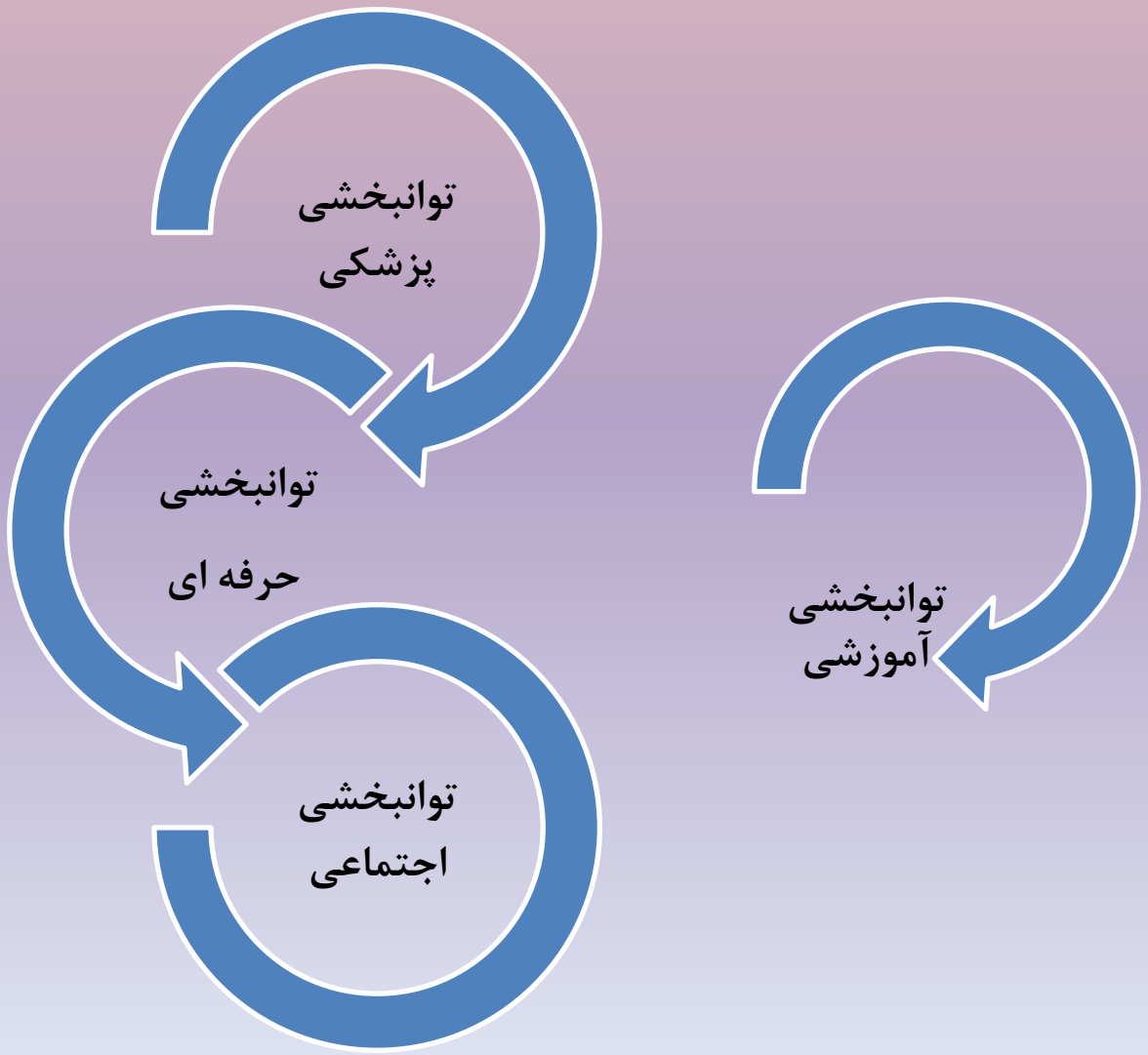
دومین کنگره توانبخشی حرفه ای ایران
مهرماه ۱۳۹۲

دکتر محمد کمالی
دانشیار دانشگاه علوم پزشکی ایران

www.mkamali.com
Kamali@mkamali.com

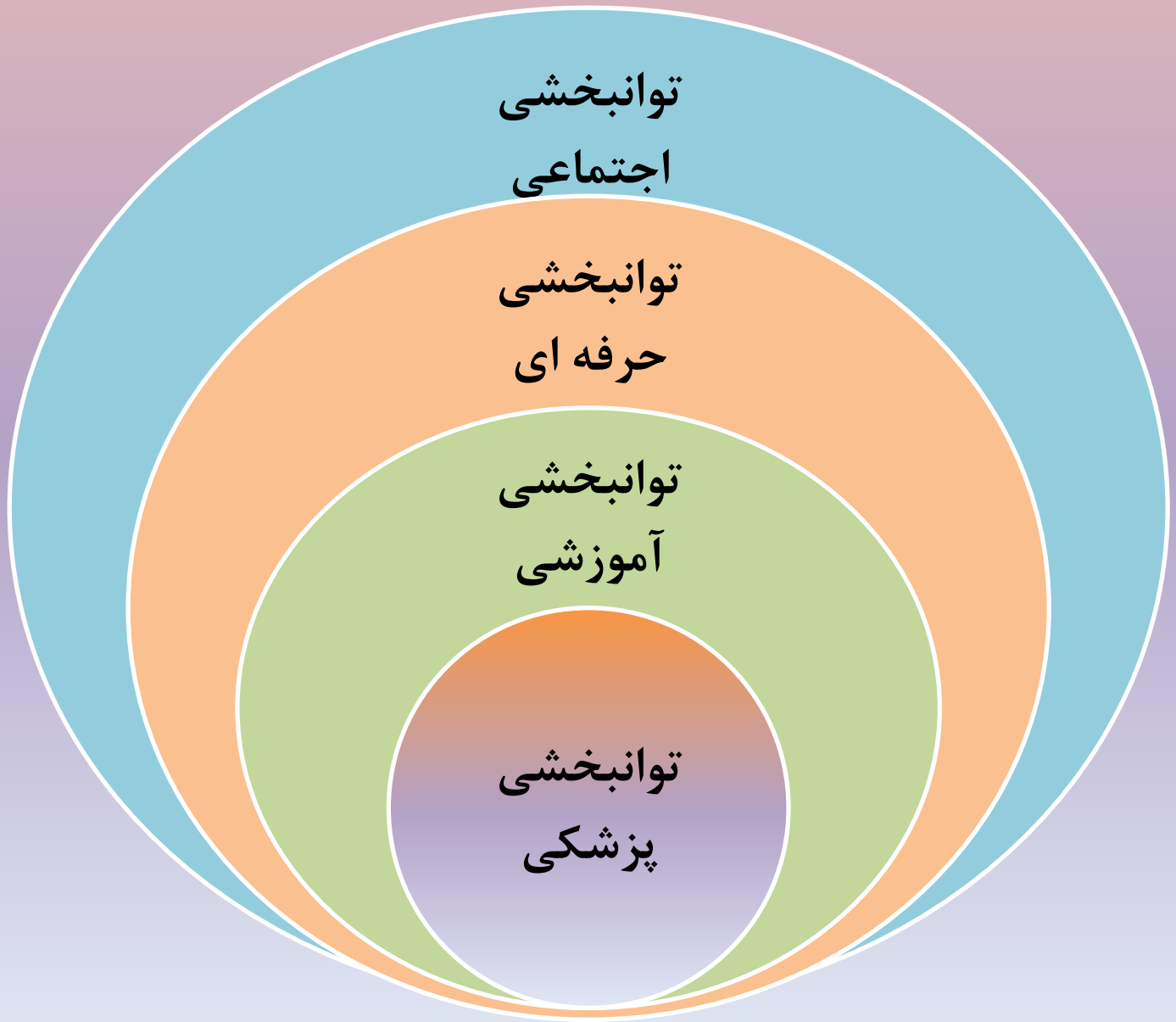
فرایند توانبخشی

آنچه تصور می شد



فرایند توانبخشی

آنچه درست است



آنچه هست

توانبخشی آموزشی

توانبخشی حرفه ای

توانبخشی پزشکی

توانبخشی اجتماعی

مدل یا الگوی اجتماعی

سازمان ها(با تردید)

وضعیت موجود
حاصل نوع نگاه

مدل یا الگوی
پزشکی

+++++++

دانشگاه ها

نگاه به توانبخشی حرفه ای

مراکز مجزا و ویژه برای گروه های خاص

حرفه های محدود و کلیشه ای

نگاه مبتنی بر جداسازی

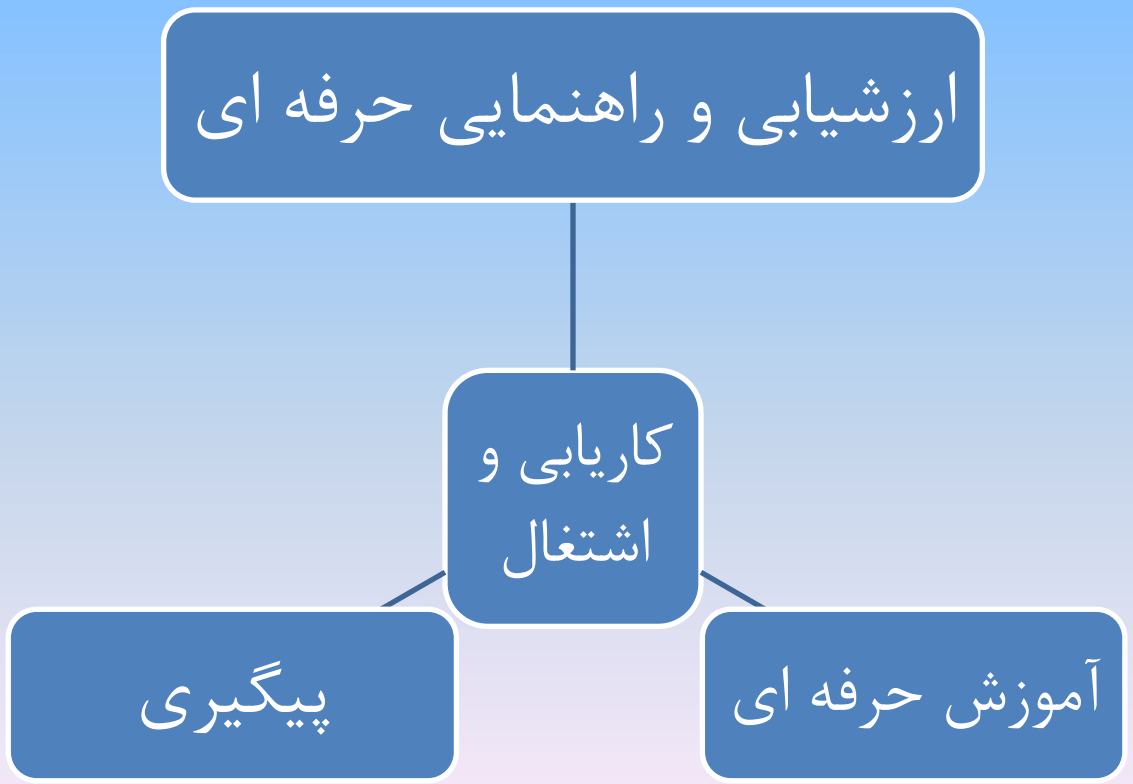
حق داشتن کار و امرار معاش

هر فردی با کمک و حمایت، توانایی انجام کارکردن دارد

نگاه مشارکتی

تعریف توانبخشی حرفه ای

فرایندی از خدمات مستمر و هماهنگ توانبخشی است که درچهار مرحله، برای دستیابی و ابقا در شغل مناسب، ارائه می شود.



اهداف توانبخشی حرفه ای

عوامل اصلی و کلیدی توانبخشی حرفه ای

کارفرما

مربی / مشاور / کاریاب

جوینده کار

جوینده کار

فرد

- ارزیابی و راهنمایی حرفه ای
- پیدا کردن شغلی مناسب با ویژگی فرد

خانواده

- اگاهی و اموزش به خانواه و دوستان فرد

جامعه

- نگرش به توانایی فرد

مربی/مشاور/کاریاب

تنوع

- مربی
- مشاور
- کاریاب

دانشگاه

- لزوم تربیت نیروی آموزش دیده در حوزه های موردنیاز

جامعه

- پذیرش نظرات مربی/مشاور/ کاریاب برای به کارگیری نیروهای آموزش دیده دارای معلولیت در جامعه

کارفرما

کارفرمایان	خانواده	جامعه
- خصوصی - دولتی - تعاونی - خویش فرما	- انجمن های والدین ، همایش و کارگاه برای کارفرمایان، کمکهای مالی،	- تشویق و به رغبت خواندن کارفرمایان - انتخاب بهترین کارفرمای سال

دولت
قانون
دانشگاه ها
نگرش سیستمی و علمی
چالش های توانبخشی حرفه ای
اطلاعات
نظام و ساختار مناسب
همکاری بین و درون بخشی

دولت
بهزیستی کشور
بنیاد شهید و امور ایثارگران
آموزش و پروش استثنایی
سازمان ها
آموزش و پرورش
آموزش فنی و حرفه ای
شهرداری ها
صدا و سیما
و ....

جامعه
قانون
کارگاه، تجهیزات و وسایل کار
سازمان های غیر دولتی
چالشهای توانبخشی حرفه ای در ایران
کارفرما
حوادث ناشی از کار و توجیه برای معلولان
نگرش، آگاهی و شناخت

فرد و خانواده

پیشنهادها

استفاده از تکنولوژی های نوین ICT

توسعه آموزش در همه ابعاد

توسعه اشتغال بر پایه تعاونی ها

ضمانت اجرای قانون

سازمان های غیر دولتی ...والدین

باز نگری در کاریابی

اصلاح نگرش مردم(صداو سیما، آموزش و پرورش و..)

ایجاد فرصت های ویژه شغلی از طریق امکانات دیگر

گسترش و تقویت کارگاه های حمایت شده

شناسایی معلولان و توانایی های آنان

ایجاد فرصتهای شغلی جدید برای معلولان

تصویب و اصلاح قوانین تشویقی

شناسایی فرصتهای موجود در جامعه برای اشتغال معلولان و بهبود آنهاش

کاریابی و اشتغال و پیگیری

- هدف نهایی خدمات توانبخشی حرفه ای: استقرار یا بازگشت معلول به زندگی شغلی
- کاریاب وظیفه اصلی را بر عهده دارد...
- همچنین رفع مشکلات معلول در محیط کار در اوایل اشتغال، از قبیل: گسترش روابط اجتماعی، تعامل و ارتباط با همکاران، آشنایی با نظم و مقررات اداری و....

- اما امروز کاریاب کجاست؟

نیاز به بازنگری

- **دستورالعمل شرایط و ضوابط اختصاصی مراکز حرفه آموزی معلولان(غیردولتی روزانه آموزشی توانبخشی حرفه ای)**
- حضور گفتاردرمان!!! ولی کاریاب خیر؟
- چه دلیلی دارد مرکز آموزشی را از یک بخش مهم توانبخشی حرفه ای ***(کاریابی و اشتغال و پیگیری)*** محروم کنیم.
- بگذاریم کاریاب ها در مراکز غیردولتی هم فعال باشند

تقویت و گسترش کارگاه های حمایت شده

Azadnia